



INDONESIA
DEVELOPMENT
FORUM 2019
INSPIRE • IMAGINE • INNOVATE • INITIATE



Kementerian PPN/
Bappenas

KNOWLEDGE
SECTOR INITIATIVE



Australian Government

MagangIn: Alternatif Penciptaan Pasar Kerja **Inklusif**

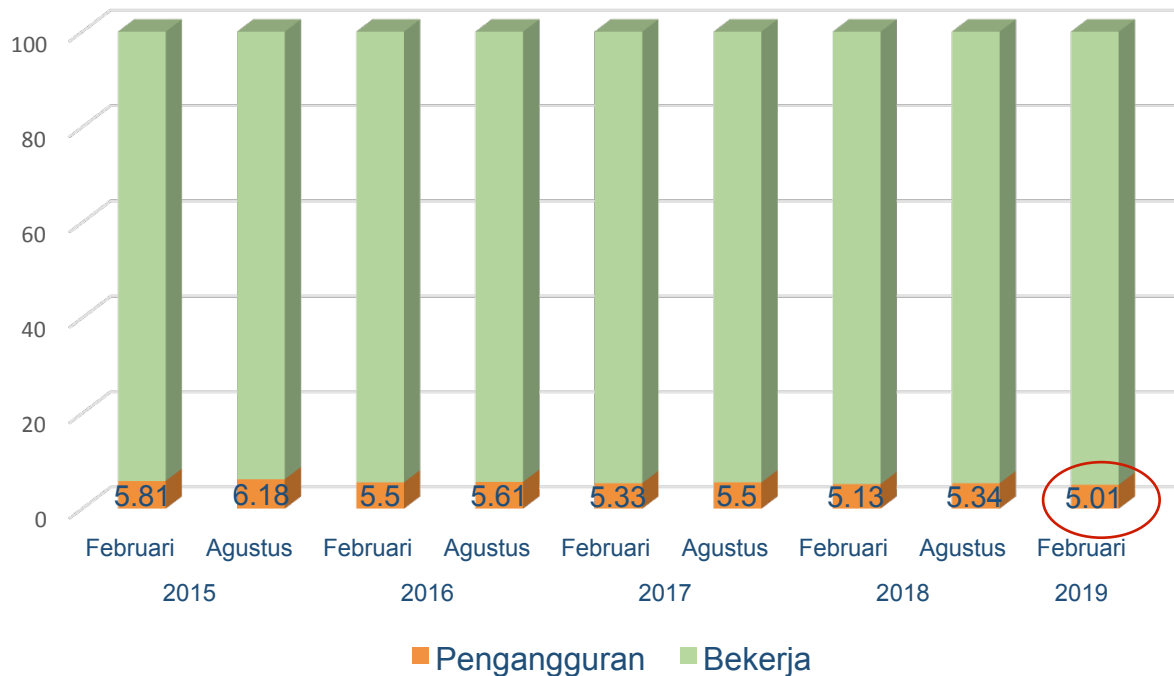
Marthella Rivera Roidatua, S.IP., M.A.
Chintia Octenta, S.Sos





KENDALA Pembangunan Inklusif

Persentase Angkatan Kerja Indonesia



Pengangguran adalah masalah utama pembangunan



8.56% dari total populasi penduduk Indonesia adalah **penyandang disabilitas**

Lebih dari setengahnya termasuk angkatan kerja

DEFINISI dan Ragam Disabilitas

Penyandang Disabilitas

Memiliki keterbatasan fisik, intelektual, mental, dan/atau sensorik

Jangka waktu lama

Mengalami hambatan/kesulitan dalam berinteraksi dan berpartisipasi dengan lingkungan sekitar

Ragam Disabilitas



Fisik



Intelektual



Mental



Sensorik



Ganda

KEBIJAKAN Pemagangan di Indonesia

Peserta magang

- UU 13/2003 – peserta magang mencakup setiap orang, termasuk penyandang disabilitas
- PP 31/2006 - penyandang disabilitas fisik dan/atau mental tertentu dapat diberikan pelayanan khusus sesuai dengan keterbatasannya
- Permenaker 36/2016 – pasal 4 (2) sayangnya masih menyaratkan *sehat jasmani dan rohani*

Proses Pelaksanaan Magang

- UU 13/2003 – atas dasar **perjanjian** yang memuat hak, kewajiban, serta waktu pemagangan
- Permenaker 36/2016 – penyelenggara pemagangan membuat standarisasi kompetensi sesuai dengan kebutuhan instansi



Hak dan Kewajiban Pemagang

- Hak (Pasal 12 & 13 Permenaker 36/2016) – uang saku (transport, magang, insentif), fasilitas kesehatan dan keselamatan kerja, dan sertifikat.
- Kewajiban – mengikuti pemagangan sampai selesai, menaati tata tertib perusahaan, dan menjaga nama baik perusahaan.

Sertifikasi

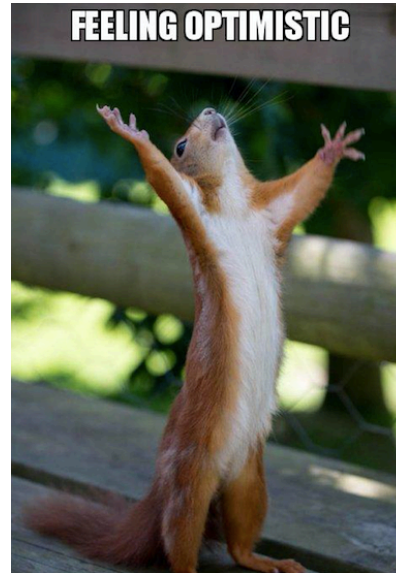
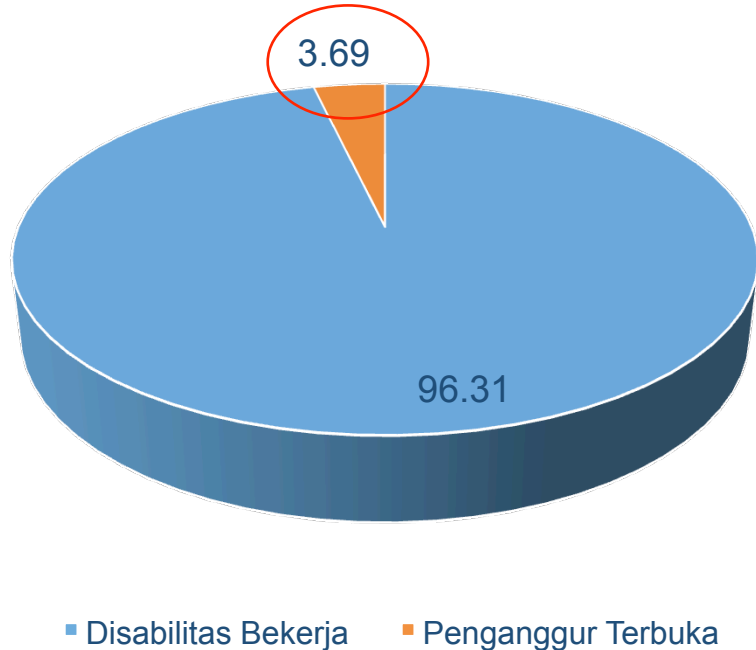
- Sertifikat mengacu pada pedoman sertifikasi kompetensi kerja yang ditetapkan oleh BNSP
- Saat ini pemagangan **belum terintegrasi dengan penempatan kerja**. Tahun 2019, Kemensos dan Kemenperin menjadi pelopor magang 3in1, namun terbatas pada industri keset kaki.

Penempatan Kerja

- Tenaga kerja ditempatkan sesuai dengan keahlian, keterampilan, bakat, minat, dan kemampuan
- Memerhatikan pemerataan kesempatan kerja sesuai dengan kebutuhan program nasional dan daerah
- Belum ada kebijakan terkait untuk disabilitas

KEY FACTS Ketenagakerjaan Disabilitas di Indonesia

Persentase Tenaga Kerja
Disabilitas Indonesia



Nanti dulu.

Data Wajib Laporkan Kemnaker
(per Desember 2018) menunjukkan
penyerapan tenaga kerja disabilitas:

4,173 dari 397,563 total pekerja
462 dari 56,126 total perusahaan

Masih **jauh** dari
ketentuan **1%**

HAMBATAN Ketenagakerjaan Inklusif

SUPPLY

- Pendidikan relatif rendah dan melewati batas usia yang disyaratkan
- Skill belum sesuai bidang

MATCHING

- Program pemagangan terintegrasi
- Penegakan kebijakan ketenagakerjaan inklusif

DEMAND

- Stigma bahwa penyandang disabilitas tidak mampu bekerja
- Aksesibilitas = *high cost*

MagangIn sebagai alternatif penciptaan pasar kerja inklusif disabilitas

UPAYA Ketenagakerjaan Inklusif



Pembaruan materi ajar SMA LB menyesuaikan kebutuhan pasar kerja agar dapat menjadi talent pool MagangIn



Balai Besar Rehabilitasi Vokasional Bina Daksa (BBRVBD) Cibinong dan semua Balai Sosial menjadi talent pool MagangIn



Forum Human Capital Indonesia (FHCI) menginisiasi program magang kerjasama Kementerian BUMN dengan berbagai universitas di Indonesia



Memastikan semua Balai Latihan kerja (BLK) inklusif disabilitas. BLK juga seharusnya bisa memfasilitasi hingga penempatan kerja.

Main
streaming



Affirmative
action



Pembangunan
Inklusif
Disabilitas

INOVASI Magang Inklusif (MagangIn)

SKB 4
Menteri

- Kemdikbud, Ristekdikti, Kemensos, Kemnaker
- Membuat pedoman melibatkan APINDO

Formula
 $2(n)+1$

- (n) adalah jumlah tenaga kerja disabilitas yang akan direkrut
- Semua pemegang disabilitas mendapat sertifikat

Jumat-In

- Sharing session seputar inklusivitas
- Persiapan akomodasi yang layak bagi disabilitas



MagangIn adalah tahap pertama dalam perekrutan tenaga kerja disabilitas, **BUKAN** program magang lepas.

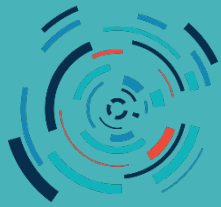
MANFAAT dan Dampak MagangIn

Bagi pemegang disabilitas:

- ✓ Transisi bagi penyandang disabilitas memasuki dunia kerja
- ✓ Mempertajam skill sesuai dengan kebutuhan apsar kerja
- ✓ Kesempatan kerja tanpa diskriminasi

Bagi penyelenggara magang:

- ✓ Menjangkau pasar tenaga kerja yang belum maksimal terserap
- ✓ Transisi menciptakan lingkungan kerja inklusif
- ✓ Mencapai kuota perekrutan disabilitas dan berpotensi memperoleh penghargaan Kemnaker



INDONESIA
DEVELOPMENT
FORUM 2019
INSPIRE · IMAGINE · INNOVATE · INITIATE

IMPLIKASI terhadap Kebijakan



Mempercepat penyerapan tenaga kerja melalui pencapaian target 1.4 juta pemagang pada 2019

Inisiatif SKB 4 Menteri sekaligus menjadi pedoman & standarisasi bagi penyelenggara magang

2 dari 5 Prioritas Nasional adalah pembangunan manusia dan kesempatan kerja. Magang menjadi *tool*



**INDONESIA
DEVELOPMENT
FORUM 2019**
INSPIRE · IMAGINE · INNOVATE · INITIATE



Kementerian PPN/
Bappenas



Australian Government

Terima Kasih

**STRIVE TO BE
INCLUSIVE**

We all belong here.

Kontak kami:
konekindonesia@gmail.com