INDONESIA DEVELOPMENT FORUM 2019

INSPIRE · IMAGINE · INNOVATE · INITIATE

Kerjasama Industri untuk Memaksimalkan Kemampuan Kerja

Anton J Supit

Wakil Ketua Bidang Ketenagakerjaan dan Hubungan Industrial

Kamar Dagang & Industri Indonesia

23 Juli 2019

Membangun Tenaga Kerja Inovatif

Desain Utama – Pelatihan Vokasi

Dari pengalaman sebelumnya, pendekatan implementasi dan strategi nya perlu disesuaikan. **Pelatihan Vokasi** hendaknya **menjadi titik awal** dalam mewujudkan keseluruhan konsep dari **akselerasi pengembangan SDM.**

Siklus Pertama
Mempersiapkan landasan pengembangan SDM

- **Standarisasi (SKKNI)**
- **Pengembangan : Infrastruktur, Kurikulum, Instruktur, Penanggung jawab SDM, etc**
- **Seritikasi**

Siklus Kedua
Memperkuat Ekosistem bagi pengembangan SDM berkelanjutan

- **Pendirian Vokasi Daerah**
- **Perencanaan Tenaga kerja**
- **Bursa Tenaga Kerja**
- **Asosiasi Bisnis/Profesi**
- **Balai Latihan Kerja**
- **Dewan Pengupahan**

Pendanaan

Siklus Utama
Pertumbuhan Ekonomi berbasis SDM

Sejalan dengan Strategi Industri

- ✓ **Lapangan Kerja**
- ✓ **Pemagangan Terintegrasi**
- ✓ **SDM Berkualitas**
- ✓ **Keuntungan Kompetitif**

Peta Arah Pengembangan Pelatihan Vokasi

2018–2019

Pembangunan Infrastruktur Pelatihan Vokasi

Target :
- ✓ Informasi pasar kerja
- ✓ Standard kompetensi
- ✓ Penyelenggara pelatihan
- ✓ Akreditasi Lembaga pelatihan
- ✓ Pendanaan

Infrastruktur Vokasi

2020–2021

Penguatan Sistem Pelatihan Vokasi

Target :
- ✓ Informasi Perencanaan tenaga Kerja (MPP).
- ✓ Komite Vokasi Daerah
- ✓ Badan pengembangan tenaga kerja

Ekosistem Vokasi

2022–2023

Peningkatan Metode Pelatihan Vokasi

Target :
- ✓ Ekstentifikasi Program keseluruh provinsi3
  - 4 Komite Vokasi Daerah
  - 2.720 Master Trainers
  - 34.000 Pelatih Tempat Kerja

Perluasan Vokasi

2024–2025

Pembentukan Budaya Pelatihan Berbasis Kompetensi

Budaya Pelatihan Berbasis Kompetensi [Ter-sertifikasi]

Budaya Vokasi

Komite Pelatihan Vokasi

Kolaborasi antar stakeholders **menjadi kunci sukses** kesuksesan program **pelatihan vokasi**

NASIONAL

Kementerian Koordinator Bidang Ekonomi
Kemnaker, Kemenkeu, Kemenperin
KADIN, APINDO

Komite Pendidikan Vokasi Nasional

Komite Pelatihan Vokasi Nasional

development

DAERAH

Disnakertrans,Disdikbud,
Disperin

KADIN, APINDO Daerah

Serikat Pekerja

Komite Vokasi Daerah
(Standarisasi, Penilaian, Sertifikasi)

Peran :
Mengembangkan rerangka, kurikulum, & standarisasi

Peran :
Mengawasi pelaksanaan, supervisi, dan rekomendasi

Pendidikan Vokasi (Sekolah)

Pelatihan Vokasi (BLK/LPK)

Implementation

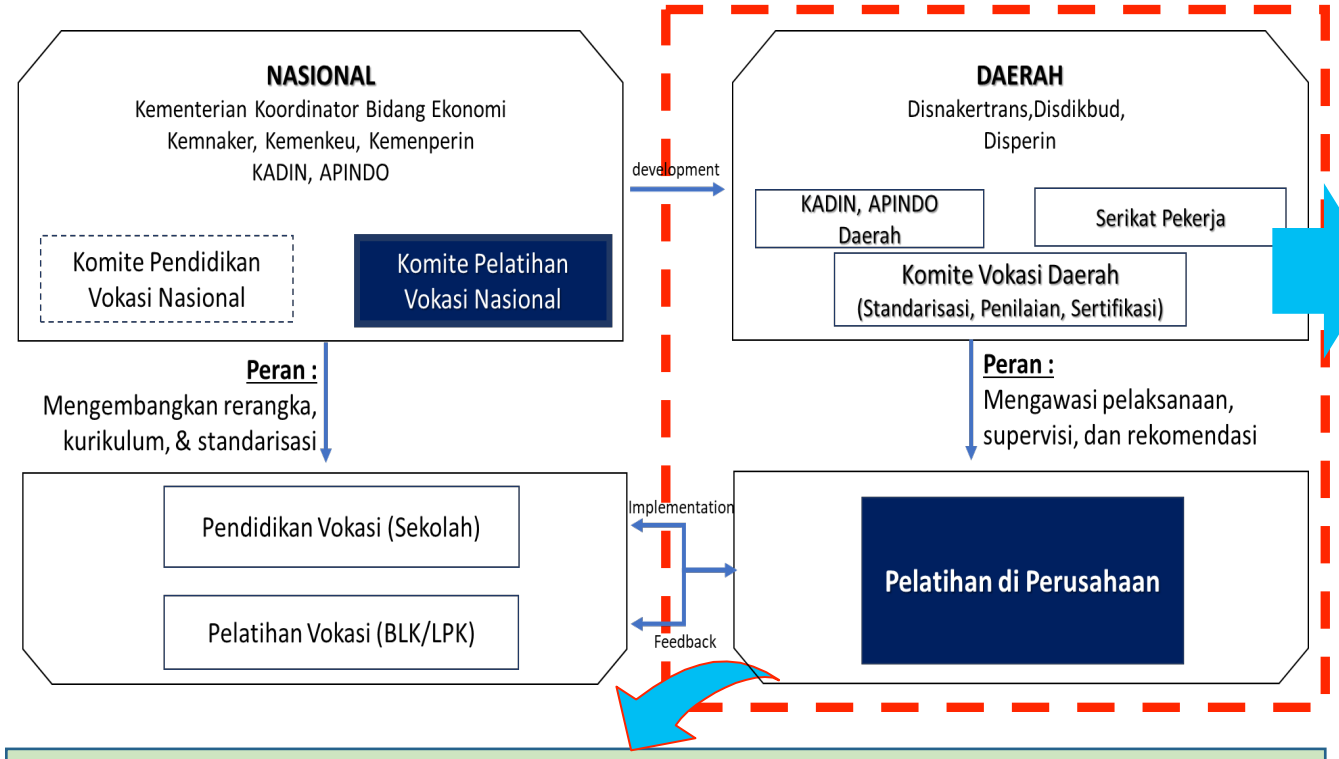
Feedback

Pelatihan di Perusahaan

Proyek Percontohan Pelatihan Vokasi

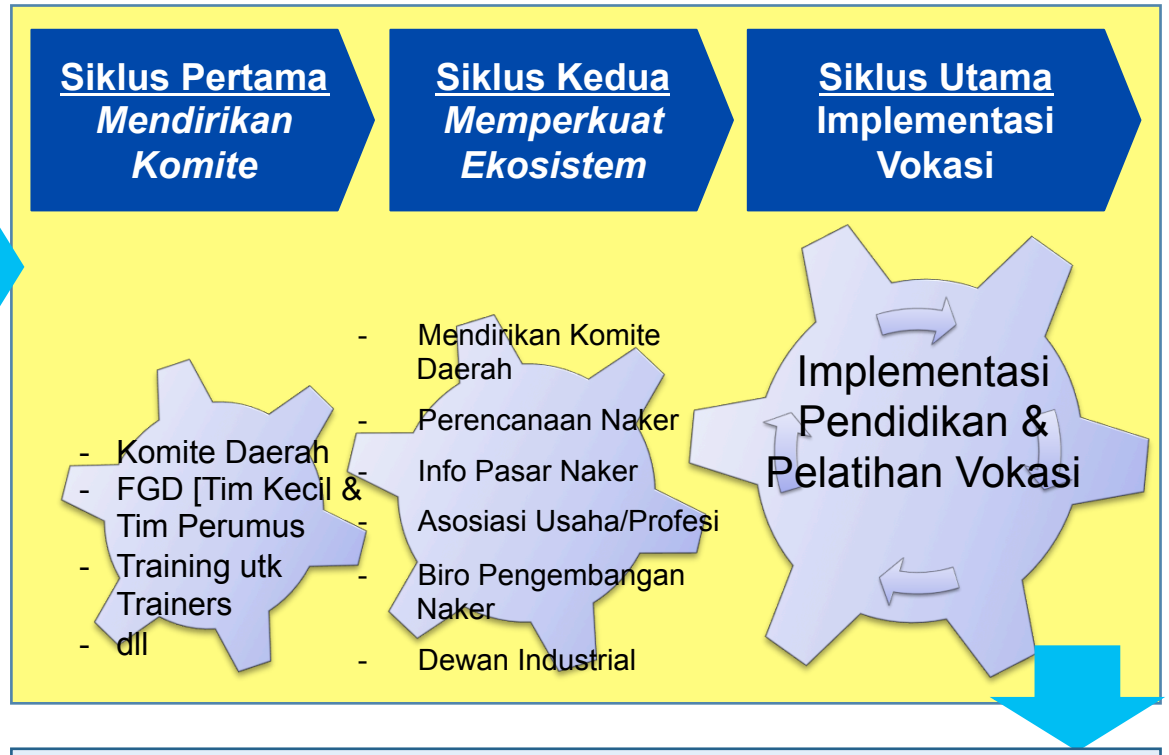
Mengembangkan Proyek Percontohan di setiap daerah

① Mendirikan "Komite Pendidikan & Pelatihan Vokasi"



Komite Pendidikan & Pelatihan Vokasi Daerah terdiri atas :
Pemda, swasta [KADIN & APINDO], sector industri, serikat pekerja, Lembaga Swadaya Masyarakat [LSM], BLK/LPK, sekolah vokasi.

② Strategi Penerapan Pendidikan & Pelatihan Vokasi di Daerah



③ Memperluas ke Area Lain

Rencana Pengembangan Komite Vokasi

Dimulai dari projek percontohan di tahun 2018, Komite ini akan terus dikembangkan ke berbagai daerah di Indonesia di tahun 2019 (arsiran merah)