



**INDONESIA
DEVELOPMENT
FORUM 2019**
INSPIRE • IMAGINE • INNOVATE • INITIATE



Kementerian PPN/
Bappenas

KNOWLEDGE
SECTOR INITIATIVE



Australian Government

PERBAIKAN IKLIM KETENAGAKERJAAN UNTUK PENINGKATAN INVESTASI

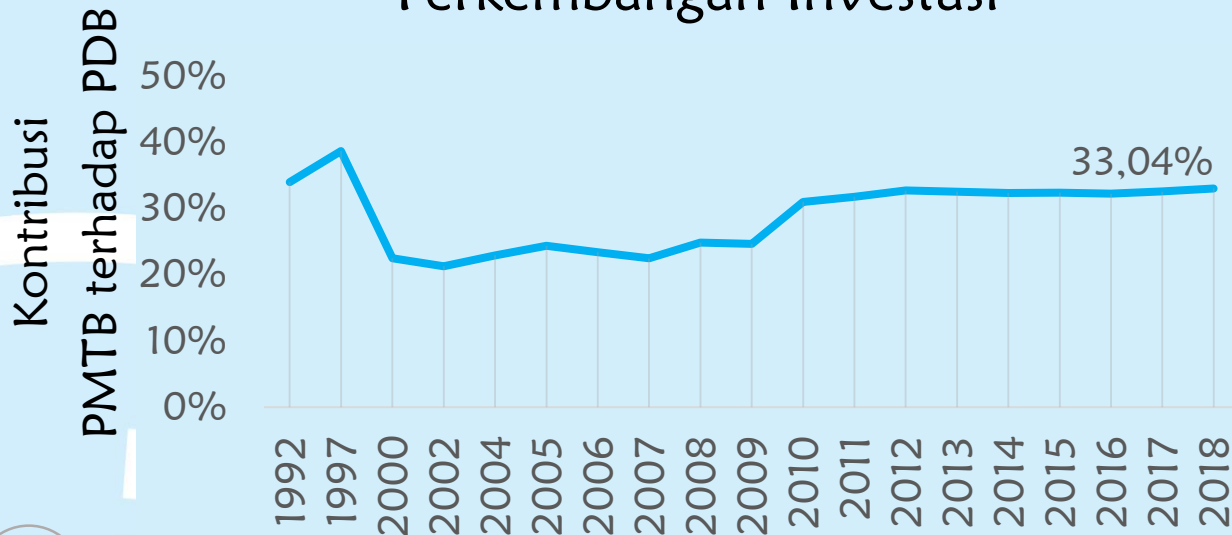
Rahma Iryanti



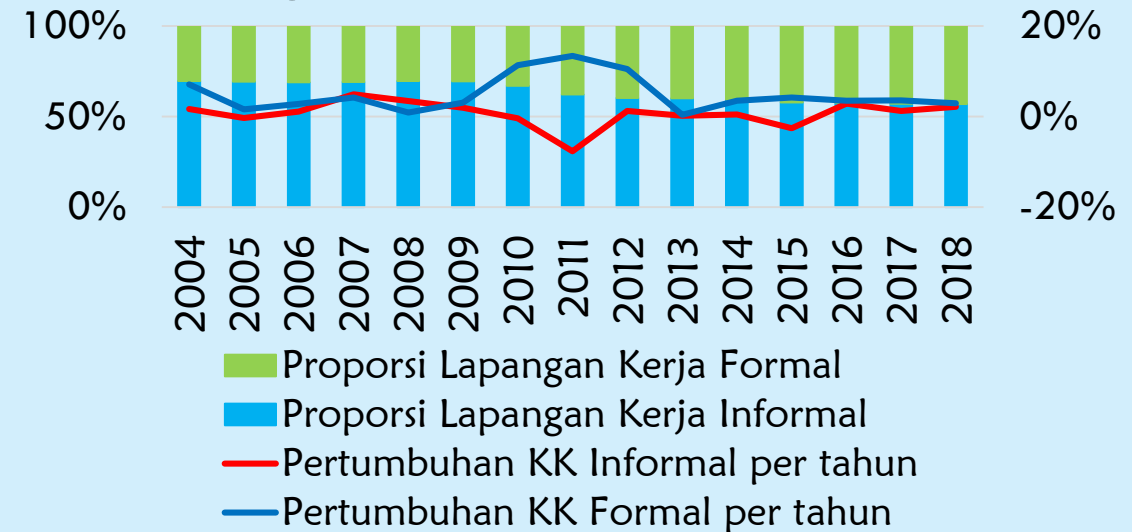
Kinerja pasar tenaga kerja Indonesia

- Investasi telah menciptakan kesempatan kerja
- Proporsi pekerja pada kegiatan ekonomi formal 43,2% dan informal 56,8%, dari 124 Juta pekerja

Perkembangan Investasi



Lapangan Kerja dan Pertumbuhan



Pekerja manufaktur tumbuh sekitar **2,0%** (2012-18). Struktur pekerja:

- Industri pengolahan 14,7%
- Pertanian 28,8%
- Perdagangan 18,6%

33,0 Juta merupakan pekerja tidak penuh,

Daya serap pekerja tingkat menengah menurun,

- | Tahun | SMK | Diploma |
|------------|-----|---------|
| 2001-2005: | 10% | 2,6% |
| 2006-2010: | 8% | 7,0% |
| 2011-2018: | 5% | 1,8% |

Kendala yang menghambat daya saing dan kesinambungan penciptaan kesempatan kerja ditengah tantangan global....

1

Pekerja keahlian tinggi dan tingkat menengah bidang tertentu sulit diperoleh terutama oleh perusahaan pengekspor

2

Daya serap sektor produksi melambat, dan pertumbuhan produktivitas menurun

3

Regulasi ketenagakerjaan turut menghalangi daya saing perekonomian dan investasi padat karya

4

Sektor industri pengolahan dan produk ekspor stagnasi, diikuti penurunan pekerja industri padat karya



Kemajuan teknologi digital, dan perubahan paradigma ketenagakerjaan

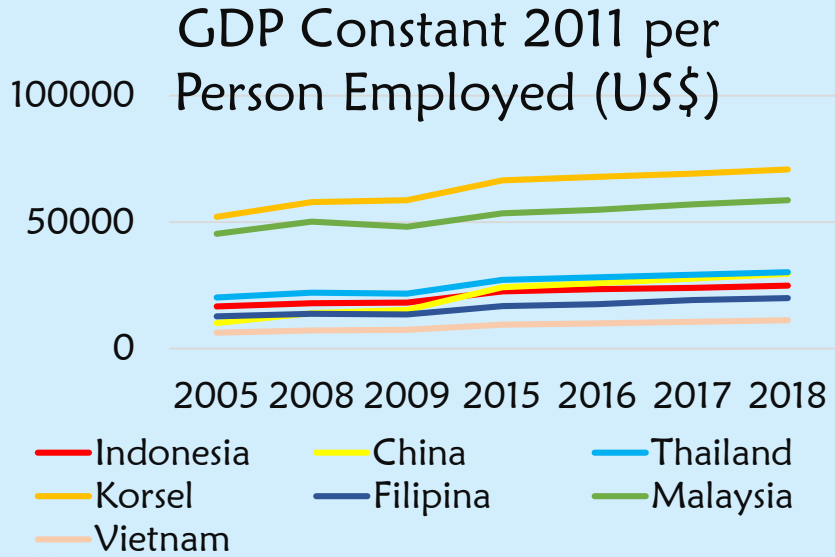


Keterlibatan dalam rantai nilai global memberi kontribusi pada pertumbuhan dan menciptakan lapangan kerja sektor formal



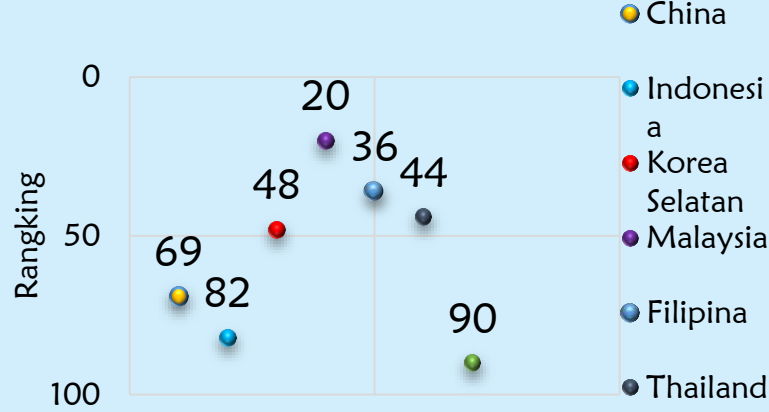
Movement of Natural Person (untuk *skilled Labour*)

Highlight Posisi Indonesia diantara beberapa negara



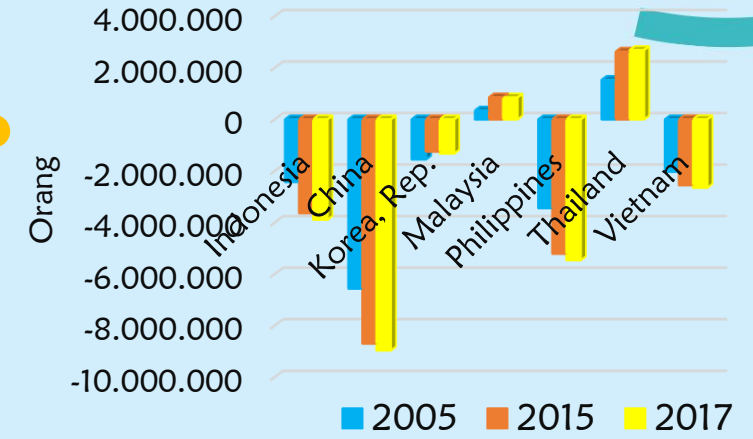
Source: World Bank

Ranking "Labour Market Efficiency" 2018



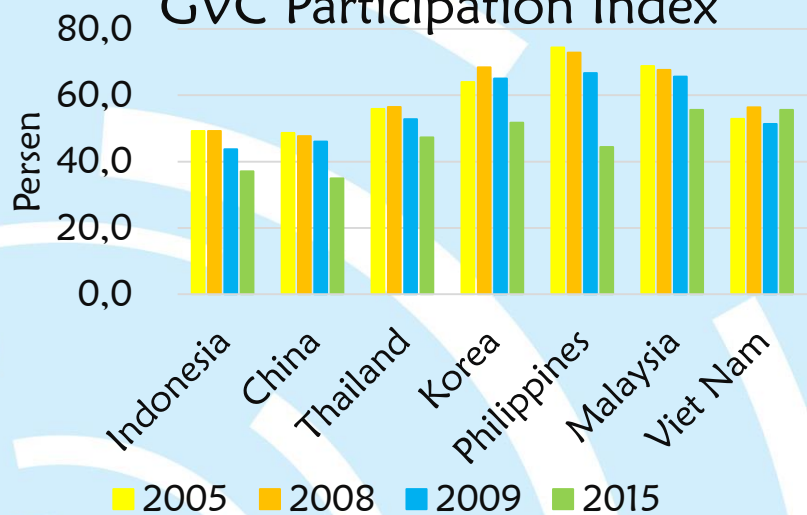
Source: World Ec Forum

Migrasi Netto



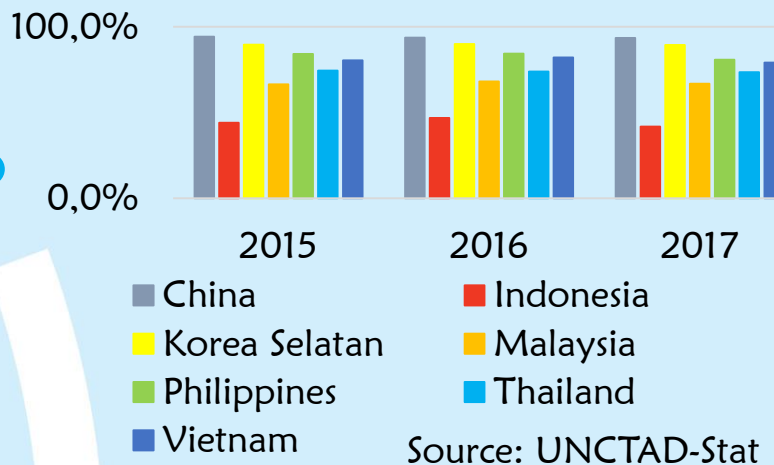
Source: UN-Database

GVC Participation Index



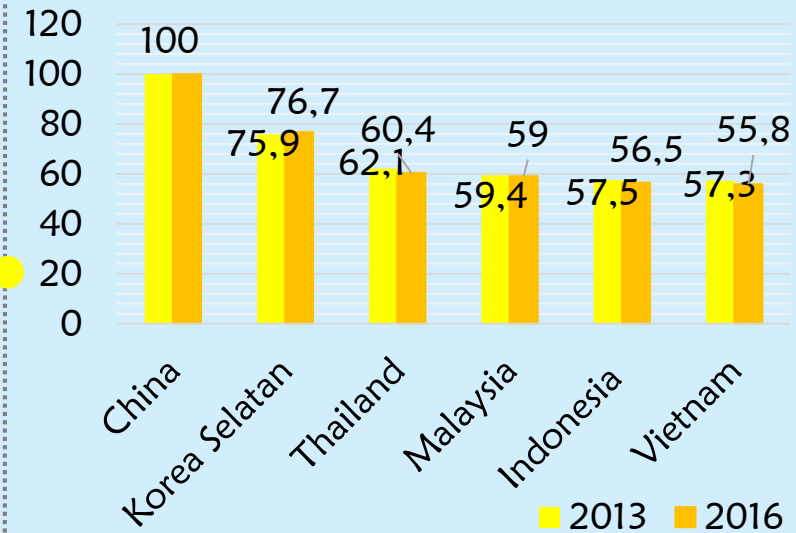
Source: oecd.org dan wto.org

Export Manufactured as Total Export (%)



Source: UNCTAD-Stat

Indeks Manufaktur



Source: Deloitte

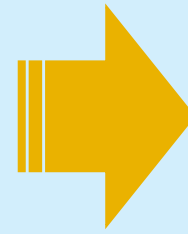
Indonesia bisa menciptakan kesempatan kerja lebih besar...

>3 juta/tahun

Pekerjaan yang baik

1-juta netto

Pengurangan penganggur tidak produktif



Mendorong transisi perpindahan 'surplus tenaga kerja' dari pekerjaan non-produktif ke pekerjaan produktif



Menempatkan Industri Manufaktur sebagai Prioritas Pembangunan

- Pendorong pertumbuhan dan menyumbang sekitar **21,0%** terhadap PDB
- Potensi menciptakan kesempatan kerja yang baik (sekitar **70%** merupakan pekerja formal)
- Penyumbang produktivitas nasional

Manufaktur padat karya efektif dikembangkan, menampung jutaan penduduk, mempekerjakan tenaga tidak terampil, dan mengurangi kesenjangan pendapatan.

Merespon Pekerjaan Masa Depan

Solusi yang tepat untuk memberi kepastian bagi pekerja, perusahaan, dan masyarakat



Model bisnis yang merubah perilaku pekerja dan jenis pekerjaan (bisnis baru start-up)



Sistem yang efektif mengatasi perubahan pasar global dan dinamika perdagangan internasional.



Kuat terhadap ketahanan ekonomi nasional dan keberlanjutan fiskal



Mobilitas dan fleksibilitas pasar tenaga kerja yang dinamis



Komitmen untuk transformasi jenis pekerjaan berkualitas



Perbedaan proteksi antara kota-kota besar dengan kota tradisional (*home industry*)



Responsif terhadap kebutuhan individual



Sistem balas jasa yang tepat dikaitkan dengan Produktivitas



Perlindungan finansial bagi penganggur ter-PHK dan insentif pencarian pekerjaan



Fleksibilitas pengaturan kerja di tempat kerja



Kemudahan mempekerjakan pekerja secara permanen/tetap



Desentralisasi hubungan kerja, penguatan perundingan kolektif, dan memungkinkan perusahaan tumbuhkembang secara wajar

Penutup

01 Memperluas akses kaum muda untuk meningkatkan *skill*, *upskill*, *re-skill* dan *up-grading* agar *up-to-date* dan relevan dengan permintaan pasar



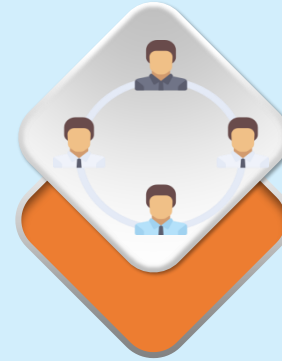
02 Menata institusi pasar tenaga kerja menjawab tantangan Bisnis Global dilengkapi peraturan Ketenagakerjaan yang efektif, dan mendorong kepastian hukum



03 Memperkuat kerangka aktivasi untuk mengurangi “*adjustment cost*” - (kontrak kerja berbasis pekerjaan, waktu kerja, *temporary worker* terproteksi)



04 Mengatasi berbagai dampak pasar tenaga kerja melalui *strong policy framework* dan *social dialogue*

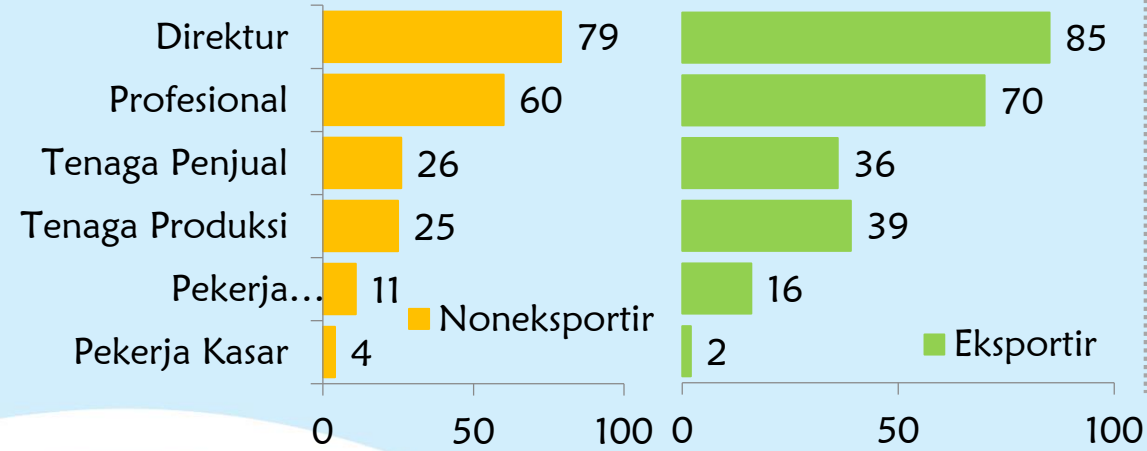


05 Melengkapi statistik ketenagakerjaan menggunakan pedoman terkini, dan untuk komparabilitas internasional

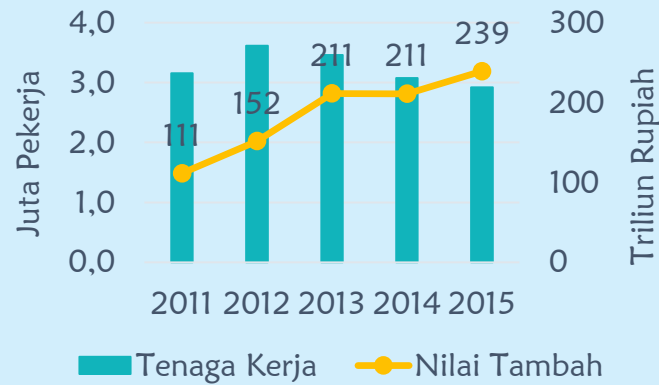


LAMPIRAN

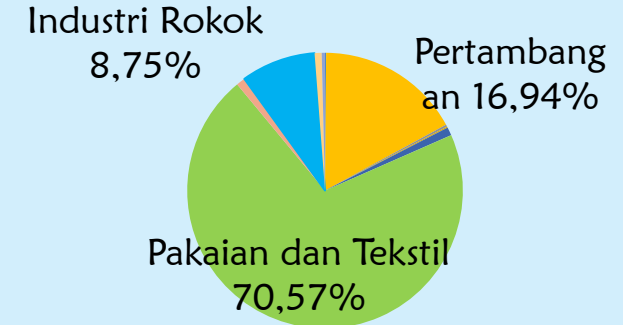
Tingkat Kesulitan Rekrutmen Pekerja berdasarkan Jenis Pekerjaan



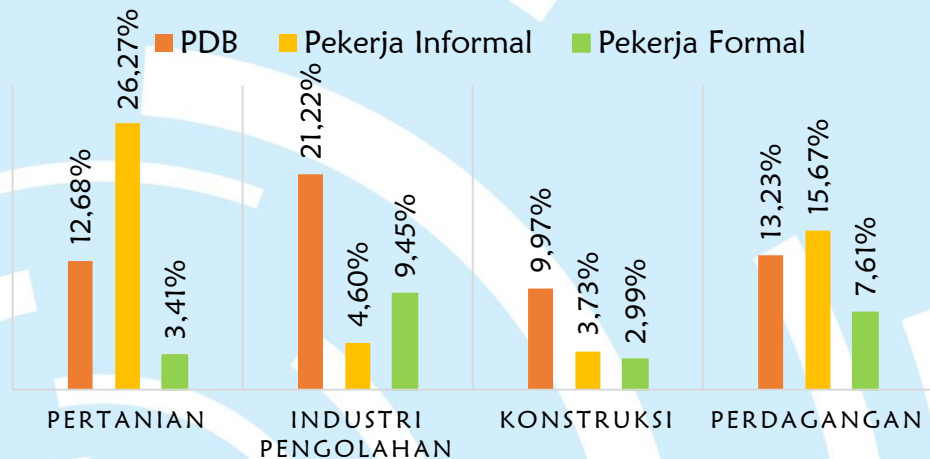
Tenaga Kerja dan Nilai Tambah Industri Tekstil, Garmen, dan Alas Kaki



Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Tahun 2016



Proporsi PDB dan Tenaga Kerja



Pertumbuhan Produktivitas (%)

	Pertanian	Industri Perdagangan	Jasa & Lainnya
2000-2005	3,06	4,83	7,01
2010-2015	7,01	3,15	2,98
2015-2017	6,22	-1,19	-0,48

Pertumbuhan Nilai Ekspor

